



Institut für
Personalentwicklung
und Beratung Meinolf Friederici

Carl-Diem-Straße 27 · 48324 Sendenhorst
Fon (02526) 950837 · Fax (02526) 950838
Internet www.ipeb.de



Coach- und Trainerprofil

Meinolf Friederici

Berufserfahrung

- Seit 07/03 **Leiter** „Institut für Personalentwicklung und Beratung Meinolf Friederici“
- 01/00 - 06/03 **Externer Projektmanager** für Personalentwicklung Wissen-Institut, Greven
- 10/92 - 12/99 **Freiberuflicher Trainer** für Kommunikation und Verhalten
- 10/77 – 09/92 **Bundeswehr**, dabei u.a.
6 Jahre Führungsverantwortung;
 davon 3 Jahre als Chef einer Kompanie mit ca. 20 Zeit-/Berufssoldaten und ca. 80 Wehrpflichtigen
- 2 Jahre Abteilungsleiter**
 in einem Stab
- 2 Jahre Schulungsleiter**
 für „Führungsverhalten“ und „Didaktik und Methodik der Ausbildung“

Außerdem: seit 2004 Vortragsveranstaltungen im Rahmen des CareerService der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster und seit 2008 Lehrbeauftragter an der SRH Fachhochschule Hamm (Hochschule für Logistik und Wirtschaft) für die Fächer Selbstmanagement, Organisation und Personalwesen, Marketing und Sales, Changemanagement

Berufliche Aus- und Weiterbildung

- 2013 **Fortbildung „Systemische Strukturaufstellungen“** bei Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer (60 Stunden)
- 2012 **Coaching mit dem Inneren Team** (6 Tage), Institut für Erfolgs-Coaching Hamburg
- 2009 **Coaching Professional-Ausbildung** nach den Richtlinien des DBVC (100 Stunden), Christopher Rauen GmbH, Goldenstedt
- Zertifizierung** zum Trainer für das persolog® Persönlichkeits- Modell
- 2007/2008 **Coaching-Ausbildung** nach den Richtlinien des DBVC (200 Stunden), Christopher Rauen GmbH, Goldenstedt
- 2000 **Weiterbildung zum Verkaufstrainer**
- 1992 **Weiterbildung zum Management-Trainer** (Schwerpunkt: Kommunikation und Verhalten)
- 1990 **Lehrgang: Ausbildung der Ausbilder**
- 10/79 – 04/83 **Studium der Pädagogik**
 Schwerpunkte: Erwachsenenbildung, Personalwesen, Psychologie
Abschluss: Diplom-Pädagoge, Helmut-Schmidt Universität, Hamburg

Arbeitsschwerpunkte im Bereich Coaching

Thema	Inhalt
Individualcoaching	<p>Das heißt für mich: ich behandle meine Klienten ungleich. Aktuelle Kernanliegen sind z.B.:</p> <p><i>„In meiner Funktion habe ich vielfach den Eindruck, zwischen Fach- und Führungsaufgaben aufgerieben zu werden.“</i></p> <p><i>„Früher war ich Kollege, jetzt bin ich Führungskraft im gleichen Team. Wie kann ich diese Rolle gut leben?“</i></p> <p><i>„Auf der Fachebene war ich immer sicher, in meiner neuen Rolle als Führungskraft soll ich jetzt Mitarbeitergespräche führen, Besprechungen leiten und Präsentationen halten. Das fällt mir noch schwer.“</i></p> <p><i>„Als Abteilungsleiter habe ich zwar schon viel Macht, trotzdem fühle ich mich in dieser „Sandwich-Position“ manchmal eher ohnmächtig.“</i></p> <p><i>„Mit meiner aktuellen Lebenssituation komme ich mir vor wie in der „Rush-Hour“ und frage mich, wie es vernünftig weiter gehen kann.“</i></p>

Arbeitsschwerpunkte im Bereich Training und Beratung

Führung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Training von Führungskräften in Themen wie Gesprächsführung mit Mitarbeitern und Teamführung ▪ Verschiedene Trainingsprogramme für (Nachwuchs-) Führungskräfte („Leadership Excellence“) und Führungsteams
Vertrieb/ Kundenorientierung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vertriebsorientiert Denken und Handeln ▪ Praxisbegleitung im Kundenkontakt
Teamentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Teamtrainings zur Verbesserung der Zusammenarbeit ▪ Teamtrainings als Kick-off-Veranstaltung, z.B. bei der Zusammenstellung von Projektteams
Persönlichkeitsentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seminare zu Themen wie z.B. Zeitmanagement, Rhetorik, Präsentationstechniken, Besprechungsmoderation

Ausgewählte Projekte

Thema	Inhalt
Führung	<p>Personalentwicklungsprogramme für besonders qualifizierte Führungsnachwuchskräfte in einer Kombination von Seminaren, Praxistransferphasen, Projektarbeit und Individualcoaching</p> <p>Beratung von Führungskräfte im Zusammenhang mit den Ergebnissen von Mitarbeiterbefragungen/ -interviews</p> <p>Begleitung von Unternehmen im Rahmen von Veränderungsprozessen</p> <p>Beratung und Begleitung von Unternehmen bei „Supply-Chain-Maßnahmen“</p>
Vertrieb/ Kundenorientierung	<p>Modulare Trainings für „Sales Representatives“ (Europa, Middle East, Asia (EMEA) (wegen der geforderten Sprachkompetenzen in Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern als „Muttersprachler“)</p> <p>Modulare Trainings mit multinationalen Gruppen (13 Sprachen) von „Customer Service Representatives“ eines „Supply Chain Centers“ (u.a. Inbound/ Outbound)</p> <p>Workshops mit multinationalen Gruppen im Rahmen von Neustrukturierungen und Integrationsmaßnahmen</p> <p>Personalauswahl und Training für Mitarbeiter/innen im telefonischen Kundeservice des Finanzdienstleistungsbereichs (In- und Outbound)</p>
Coaching	<p>Verschiedene Coachings zu den individuellen Anliegen meiner Klienten</p>

Referenzen

Sie möchten sich bei meinen Kunden informieren, wie diese meine Arbeit bewerten? – Herzlich gerne! Bitte nennen Sie mir das konkrete Projekt oder Einzelthema, dann erhalten Sie unmittelbar den Namen Ihres möglichen Ansprechpartners.

Weitere Leistungen

Um Ihnen einen umfassenden Service im Bereich Personalentwicklung und Beratung anzubieten, arbeite ich in einem Netzwerk eng mit ebenfalls erfahrenen Praktikern zusammen. Über die bereits erwähnten persönlichen Arbeitsschwerpunkte hinaus können Sie auf diesem Weg u.a. folgende Leistungen nutzen:

- Management-Diagnostik und Personalauswahl (z.B. Myers Briggs Typen Indikator, Golden Profiler of Personality, Motivanalyse nach Prof. Dr. Reiss, 360-Grad-Beurteilungen, Assessment-Center und Potenzialanalysen)
- Umsetzungsbegleitung bei organisatorischen Veränderungsprozessen
- Projektmanagement und QM-Beratung
- Gesundheitsmanagement (z.B. Qualitäts-, Gesundheits- und Fehlzeitenworkshops, Suchtberatung, Mobbing, Belastung und Gesundheit, Gesundheitssport)
- Mediation (bei innerbetrieblichen Konflikten/ Einigungsstellen)

Eine weitere Kooperation besteht mit einem „klassischen“ Consulting-Unternehmen mit ausgewiesener Beratungskompetenz in den Bereichen:

- Strategy
- Organisation & Leadership
- Marketing & Sales
- Technology & Innovation

Gerne stelle ich den Kontakt für Sie her.

Ihr

